

**Procedura regulująca sposób powoływania i funkcjonowanie Rzecznika Praw Naukowca
w Instytucie Chemii Fizycznej PAN**

Mając na względzie, że w procesie zarządzania zasobami ludzkimi Instytut kieruje się zasadami zawartymi w **Europejskiej Karcie Naukowca** (dalej: „Karta”) i **Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych**, a w szczególności zapisami Karty dotyczącymi wyznaczenia procedur, w ramach których możliwe byłoby bezstronne rozpatrywanie skarg/apelacji oraz kwestii związanych z konfliktami między opiekunami a początkującymi naukowcami – powołuje się w Instytucie funkcję Rzecznika Praw Naukowca.

Powołanie Rzecznika Praw Naukowca ma na celu stworzenie i utrzymanie sprzyjającego środowiska naukowego oraz kultury pracy oraz zapewnienie poczucia sprawiedliwości i równego traktowania pracowników naukowych.

Sposób funkcjonowania i zakres kompetencji

§ 1

- 1) Rzecznika Praw Naukowca (dalej: „**Rzecznik**”) powołuje się na 4-letnią kadencję.
- 2) Do kompetencji Rzecznika należą:
 - doradzanie przy rozpatrywaniu indywidualnych skarg lub podobnych zgłoszeń związanych z pracą w Instytucie, składanych przez zatrudnionych w Instytucie pracowników naukowych (tj. profesor zwyczajny, profesor nadzwyczajny, profesor wizytujący, adiunkt, asystent) lub pracowników badawczo-technicznych (tj. specjalista, główny specjalista ds. środowiskowej aparatury badawczej) (łącznie zwanych dalej: „**Naukowcy**”), gdy brak jest odrębnie powołanego organu upoważnionego do zajmowania się zgłoszeniem (np. komisja antymobbingowa, komisja dyscyplinarna) lub gdy odrębne przepisy nie przekazują takiej kompetencji stronie trzeciej,
 - udział w rozwiązywaniu konfliktów pomiędzy Naukowcami, a zwłaszcza – pomiędzy opiekunami naukowymi a początkującymi Naukowcami, w tym także w kwestiach dotyczących praw własności intelektualnej lub przemysłowej.
- 3) Skarga lub inne zgłoszenie, o którym mowa w pkt 2 może być kierowane do Rzecznika przez osobę zainteresowaną, której dotyczy to zgłoszenie, ale również przez Dyrektora Instytutu, jego zastępcę lub bezpośredniego przełożonego osoby zainteresowanej (dalej: „**Strony**”).
- 4) Rzecznik zobowiązany jest do zachowania obiektywizmu i bezstronności oraz zachowania w tajemnicy wszelkich informacji i okoliczności otrzymanych od Stron w toku prowadzonych czynności chyba, że Strony zwolnią go z takiego zobowiązania.
- 5) Rzecznik gwarantuje Stronom dobrowolność uczestnictwa w prowadzonym postępowaniu.
- 6) Rzecznik Praw Naukowca realizuje swoje cele w szczególności poprzez:
 - określenie kwestii spornej,
 - opracowanie propozycji rozwiązania mającego na celu zawarcie wzajemnie satysfakcjonującego dla Stron porozumienia,

- w razie potrzeby - zaproponowanie Stronom możliwości skorzystania z pomocy odpowiedniego specjalisty (np. prawnika lub rzecznika praw patentowych).
- 7) Rzecznik zobowiązany jest do wyłączenia się z uczestnictwa w postępowaniu, gdy zachowanie przez niego obiektywizmu albo bezstronności przy dokonywaniu oceny w konkretnym przypadku nie jest możliwe. W szczególności dotyczy to sytuacji, gdy Rzecznik lub osoba jemu bliska jest Stroną w sprawie.
 - 8) Skorzystanie przez Stronę z pomocy lub doradztwa Rzecznika jest dobrowolne i w żaden sposób nie wyłącza jej prawa do dochodzenia ochrony prawnej na podstawie obowiązujących przepisów prawa. Rozstrzygnięcia Rzecznika nie są wiążące dla Stron.

Sposób powoływania

§ 2

Rzecznika wybiera i powołuje Dyrektor Instytutu niezwłocznie po zwolnieniu się tej funkcji.

§ 3

Rzecznikiem może zostać zatrudniony w Instytucie Naukowiec, posiadający co najmniej stopień doktora, przy czym Rzecznikiem nie może zostać osoba pełniąca w Instytucie funkcję:

- dyrektora, zastępcy dyrektora ds. ogólnych, zastępcy dyrektora ds. naukowych,
- przewodniczącego, wiceprzewodniczącego, sekretarza Rady Naukowej.

§ 4

Informację o powołaniu Rzecznika przekazywana jest do wiadomości pracowników w miejscu i w sposób zwyczajowo przyjęty.

Sposób odwoływania i wygaśnięcie kadencji

§ 5

- 1) Kadencja Rzecznika wygasa:
 - po upływie jego kadencji, licząc od dnia jego powołania na funkcję Rzecznika, albo
 - z dniem ustania zatrudnienia w Instytucie lub objęcia przez Rzecznika funkcji, o której mowa w § 3.
- 2) Wcześniejsze odwołanie z funkcji Rzecznika może nastąpić w przypadku:
 - powzięcia przez Dyrektora Instytutu uzasadnionych lub uprawdopodobnionych informacji, że osoba pełniąca funkcję Rzecznika w sposób rażąco naruszyła ogólnie przyjęte zasady etyczne, albo
 - gdy wszczęte wobec osoby pełniącej funkcję Rzecznika postępowanie dyscyplinarne, postępowanie o dopuszczenie się mobbingu lub postępowanie w związku ze stosowaniem dyskryminacji wobec innych pracowników wykazało lub uprawdopodobniło lub potwierdziło wystąpienie takiego faktu.